

Informácia

o priebehu a výsledkoch 113. zasadnutia Generálnej konferencie Medzinárodnej organizácie práce od 2. júna 2025 do 13. júna 2025 v Ženeve

Medzinárodná organizácia práce (ďalej len „MOP“) je trojstranná (tripartitná) agentúra Organizácie Spojených národov (ďalej len „OSN“), ktorá predkladá súčasne vládam, zamestnávateľom a pracovníkom (zamestnancom) svojich členských štátov spoločné opatrenia na podporu dôstojnej práce na celom svete. Medzi spoločné opatrenia patrí, najmä tvorba medzinárodných pracovných noriem - dohovorov a odporúčaní MOP. Organizácia už 100 rokov pracuje pre hodnoty sociálnej spravodlivosti, má 187 členov - členských štátov.

113. zasadnutie Generálnej konferencie Medzinárodnej organizácie práce (ďalej len „konferencia“) sa uskutočnilo v Ženeve od 2. júna do 13. júna 2025 v Paláci národov a v budove ústredia Medzinárodného úradu práce (ďalej len „MÚP“) v Ženeve. Konferencia je najvyšším orgánom MOP. Slovenská republika je od 22. januára 1993 členom MOP.

Program konferencie bol nasledovný:

1. Všeobecná rozprava k správam predsedu Správnej rady a generálneho riaditeľa MOP;
2. Program a rozpočet;
3. Informácie a správy o uplatňovaní dohovorov a odporúčaní MOP jednotlivými členskými štátmi;
4. Ochrana pred biologickými rizikami na pracovisku – normotvorná činnosť, druhé kolo v rámci dvojkolového procesu prípravy nového dohovoru a odporúčania MOP na túto tému;
5. Dôstojná práca v platformovom hospodárstve - normotvorná činnosť, prvé kolo v rámci dvojkolového procesu prípravy nového dohovoru a odporúčania MOP na túto tému;
6. Všeobecná rozprava – inovatívne postupy v rámci prechodu z neformálneho zamestnávania k dôstojnej práci;
7. Príspevok MOP do Druhého svetového samitu k sociálnemu rozvoju 2025;
8. Návrh rezolúcie týkajúcej sa štatútu Palestíny v MOP a právo Palestíny na účasť na MOP zasadnutiach;
9. Opatrenia prijaté v súvislosti s článkom 33 Ústavy MOP týkajúce sa Mjanmarska.

Delegácia každého členského štátu na konferencii sa skladala zo štyroch zástupcov, z ktorých dvaja boli vládni delegáti, ďalší dvaja delegáti zastupovali tak zamestnávateľov, ako aj pracovníkov (zamestnancov, odborárov) podľa čl. 3 Ústavy MOP.¹⁾ Slovenskú republiku na konferencii reprezentovala delegácia v trojstrannom zložení, pričom zástupcovia sociálnych partnerov boli vybraní organizáciami zástupcov zamestnávateľov a zamestnancov, ktorí boli členmi Hospodárskej a sociálnej rady SR v čase prípravy materiálu. Postup a stanovisko vládnej časti delegácie Slovenskej republiky k navrhovaným dokumentom, ako aj zloženie delegácie, boli určené uznesením vlády SR č. 169 z 2. apríla 2025.

Otváracie plenárne zasadnutie konferencie sa konalo 2. júna 2025 o 11.00 hod. v Paláci národov.

¹⁾ XIII. časť (čl. 387 až 427) Mierovej zmluvy medzi mocnosťami spojenými a združenými a Nemeckom a protokol (podpísané vo Versailles 28. júna 1919) – č. 217/1921 Sb. a n. v znení neskorších úprav; Slovenská republika je touto medzinárodnou zmluvou viazaná na základe sukcesie.

Za prezidenta konferencie bol zvolený p. Edgar Moyo zo Zimbabwe.

Ďalšími zvolenými predstaviteľmi konferencie sa stali viceprezidenti: za vlády: p. Escobar (Mexiko), za zamestnávateľov p. Thorns (Nemecko) a za pracovníkov (zamestnancov) p. Passchier (Holandsko).

Od 2. júna 2025 popoludní konferencia pokračovala zasadnutiami vo vytvorených výboroch. Na konferencii boli zriadené výbory konferencie najmä podľa jednotlivých bodov programu konferencie.

K 1. bodu programu konferencie

Diskusia o týchto dokumentoch prebiehala na plenárnom zasadnutí konferencie od 2. júna a trvala do 13. júna 2025.

Generálny riaditeľ MÚP (ďalej len „GR“) prezentoval svoju správu, ktorá bola sprevádzaná „Dodatkom o situácii pracovníkov na okupovaných arabských územiach“. Predseda správnej rady MÚP podal správu konferencii o práci správnej rady MÚP od júna 2024 do júna 2025.

Bližšie informácie je možné nájsť na stránke - [Plenary sitting: Opening of the 113th Session of the International Labour Conference](#)

K 2. bodu programu konferencie

Činnosť MOP je finančne zabezpečená, najmä prostredníctvom finančných príspevkov členských štátov MOP podľa schválenej príspevkovej stupnice a schváleného rozpočtu. Programy a činnosti MOP sa financujú podľa schváleného rozpočtu.

Podľa II. bodu programu konferencie, konferencia preskúmala finančné a správne záležitosti vo finančnom výbore vládnych zástupcov podľa rokovacieho poriadku konferencie a Finančných pravidiel MOP.

Členské príspevky Slovenskej republiky do medzinárodných organizácií od roku 1993 do roku 2006 vrátane uhrádzalo za všetky ministerstvá zo svojej kapitoly rozpočtu Ministerstvo zahraničných vecí SR, čo predstavovalo cca sumu 390 000 000,- Sk ročne. Členský príspevok Slovenskej republiky do rozpočtu MOP od roku 2007 uhrádza Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR zo svojej kapitoly rozpočtu v súlade s uznesením vlády SR č. 253 z 22. marca 2006 k správe o finančných aspektoch členstva Slovenskej republiky v medzinárodných organizáciách a návrhu na zmenu spôsobu úhrady členských príspevkov do medzinárodných organizácií v znení uznesenia vlády SR č. 372 z 3. mája 2006.

Podiel príspevku Slovenskej republiky do rozpočtu MOP vyplýva zo stupnice (výkazu) výmerov príspevkov – príspevkovej škály pre bežný rozpočet OSN. Predmetná škála sa uplatňuje analogicky aj pre výpočet členských príspevkov štátov v iných medzinárodných organizáciách systému OSN, vrátane MOP, v závislosti od počtu členských štátov. Príspevková škála sa vypracováva podľa kritérií platobnej spôsobilosti štátov na základe rastu ich ekonomík za príslušné obdobie a podielu príslušného štátu - Slovenskej republiky na svetovom hrubom národnom produkte.

Členský príspevok Slovenskej republiky do rozpočtu MOP podľa schválenej príspevkovej stupnice na rok 2024 predstavoval sumu 599 086 švajčiarskych frankov a uhradil

sa MÚP k 31. januáru 2025 Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky.

Na práci tohto výboru sa zúčastnil len určený vládny zástupca, pretože členský príspevok do MOP platí štát (Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR zo svojho rozpočtu) a nie sociálni partneri.

Podrobnosti práce výboru sú uvedené na internetovej stránke organizácie [Plenary sitting: Report of the Finance Committee](#)

K 3. bodu programu konferencie

Na prerokovanie tejto problematiky konferencia zriadila v súlade so svojím rokovacím poriadkom výbor pre aplikáciu dohovorov a odporúčaní MOP (medzinárodných pracovných noriem) - ďalej aj „výbor“, a určení zástupcovia delegácie SR sa zúčastnili na jeho práci.

V súlade s čl. 19, 22 a 35 Ústavy MOP sa od vlád členov (členských štátov MOP) požaduje, aby oznamovali generálnemu riaditeľovi MÚP informácie a správy o opatreniach vo vzťahu k dohovorom a odporúčaniam MOP, ktoré sa prijali na príslušnej konferencii pred príslušnými vnútroštátnymi orgánmi, ako aj informácie a správy o aplikácii dohovorov MOP, ktoré ratifikovali. Ak ide o dohovory MOP, ktoré člen (členský štát) MOP neratifikoval, je potrebné oznamovať generálnemu riaditeľovi MÚP na základe požiadaviek správnej rady MÚP stav vnútroštátneho práva a praxe vo vzťahu k príslušnému vyžadovanému dohovoru (dohovorom) MOP a obdobne sa to vzťahuje aj na odporúčania MOP.

Vláda Slovenskej republiky prostredníctvom Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky a v spolupráci s príslušnými ministerstvami a po konzultácii so sociálnymi partnermi na základe požiadaviek správnej rady MÚP vypracovala za rok 2024, na základe výzvy MÚP, správy o aplikácii štyroch vybraných dohovorov.

Pokiaľ ide o aplikáciu a dodržiavanie vyššie uvedených dohovorov zo strany Slovenskej republiky, výbor expertov pre aplikáciu dohovorov a odporúčaní nemal výhrady k ich aplikácii a dodržiavaniu. Ako bolo opakovane zdôraznené zo strany zástupcov vedenia MOP, SR si ako jedna z mála členských krajín (cca 39%) načas a v požadovanej miere plní svoje povinnosti týkajúce sa zasielania výročných správ k určeným dohovorom a odporúčaniam MOP.

Počas zasadnutia výboru, obhajovala vládna časť delegácie svoju pozíciu k zmenám zákona č. 103/2007 Z. z. o trojstranných konzultáciách na celoštátnej úrovni z roku 2021. Stalo sa tak na základe podnetu Konfederácie odborových zväzov (ďalej len „KOZ SR“), v ktorom vyjadrila názor, že táto zmena právnej úpravy je v rozpore s Dohovorom č. 144 o trojstranných konzultáciách (medzinárodné pracovné normy). Veľvyslanec a stály predstaviteľ Slovenskej republiky pri úradovni OSN a ďalších medzinárodných organizáciách v Ženeve prezentoval právne argumenty potvrdzujúce stanovisko Slovenskej republiky, že vnútroštátny právny poriadok je plne v súlade s ustanoveniami príslušného dohovoru. S uvedeným stanoviskom sa stotožnili aj zástupcovia zamestnávateľov a zástupcovia Spoločných odborov Slovenska. Výbor poďakoval zástupcom vládnej časti delegácie Slovenskej republiky za stanovisko a po preskúmaní prezentovaných skutočností sa k situácii dodatočne vyjadrí. MPSVR SR taktiež poslalo stanovisko o vysporiadaní sa so závermi Výboru pre uplatňovanie noriem pri Medzinárodnej organizácii práce vo vzťahu k Dohovoru MOP č. 144 o trojstranných konzultáciách a informovalo, že bude so zainteresovanými subjektmi diskutovať o tom, ako vo všeobecnosti zlepšiť nastavenie kritérií pre účasť v tripartite aj na báze posledných zistení.

Výbor po skončení svojich zasadnutí v priebehu konferencie prijal správu o svojej činnosti a predložil ju na schválenie plenárnemu zasadnutiu konferencie. Podrobnosti práce výboru sú uvedené na internetovej stránke organizácie – [Part Two of the 2025 Report of the Committee on the Application of Standards \(for adoption in the plenary sitting on 13 June de 2025\) | International Labour Organization](#)

K 4. bodu programu konferencie

Jednou z oblastí, ktorej sa konferencia venovala, bol bod týkajúci sa ochrany pred vplyvom biologických faktorov na pracovisku (normotvorná časť – dvojkoľová diskusia). V súlade s článkom 39 ods. 1 rokovacieho poriadku konferencie, MÚP pripravil Predbežnú správu skúmajúcu právo a prax v rôznych krajinách spolu s dotazníkom, ktorý bol zaslaný v decembri 2022. Členské štáty boli vyzvané, aby predložili svoje stanoviská do 31. júla 2023 po konzultácii s najreprezentatívnejšími predstaviteľmi organizácií zamestnávateľov a pracovníkov. Táto konzultácia je povinná pre členov, ktorí ratifikovali Dohovor o tripartitných konzultáciách (Medzinárodné pracovné normy) z roku 1976 (č. 144).

Potreba prekryť normatívnu medzeru bola zvýraznená pandémiou COVID-19. MOP navrhovala vypracovať komplexný a perspektívny právny rámec pre rešpektovanie, podporu a realizáciu práva na bezpečné a zdravé pracovné prostredie s ohľadom na biologické nebezpečenstvá. Takýto dokument (dohovor a/alebo odporúčanie) by riešil ochranu pred všetkými biologickými nebezpečenstvami.

Podpora koherencie medzinárodnej politiky v prevencii chorôb spôsobených biologickými látkami má za cieľ podporiť ochranu zdravia pracovníkov a udržateľnosť podnikania. Týmto návrhom MOP tiež demonštruje svoj záväzok prispieť k plneniu cieľa č. 8 udržateľného rozvoja Agendy Organizácie spojených národov (SDG) 8 na podporu inkluzívneho a udržateľného rozvoja, hospodárskeho rastu, plnej a produktívnej zamestnanosti a dôstojnej práce pre všetkých; ako aj k plneniu cieľa 8.8, teda chrániť pracovné práva a podporovať bezpečné pracovné prostredie pre všetkých pracovníkov, vrátane migrujúcich pracovníkov. Tento záväzok MOP má prispieť aj k plneniu SDG cieľa č. 3, teda zabezpečiť zdravý život a podporovať blahobyt pre všetkých v každom veku, vrátane cieľa 3.3, ktorý pripisuje osobitný význam biologickým rizikám ochranou pred nimi v rámci výkonu zamestnania.

Podrobnosti práce výboru, ako aj samotné znenie dohovoru a odporúčania sú uvedené na internetovej stránke organizácie – <https://www.ilo.org/sites/default/files/2025-06/ILC113-CNB-D3-EN.pdf>

K 5. bodu programu konferencie

Deklarácia k storočnici MOP o budúcnosti práce, ktorú prijala MOP konferencii na jej 108. zasadnutí (2019), vyzýva všetky členské štáty MOP, aby zaviedli „politiky a opatrenia, ktoré zabezpečia primeranú ochranu súkromia a osobných údajov, a budú reagovať na výzvy a príležitosti vo svete práce súvisiace s digitálnou transformáciou práce, vrátane práce prostredníctvom platforiem“.

Správna rada MÚP sa na svojom 341. zasadnutí (marec 2021) rozhodla „požiadať úrad, aby zvolal trojstranné stretnutie expertov na tému „dôstojnej práce v platformovom hospodárstve“ v priebehu roka 2022; zasadnutie sa uskutočnilo v Ženeve od 10. do 14. októbra 2022. Na svojom 346. zasadnutí (október - november 2022) Správna rada po tom, ako bola

informovaná o výsledkoch stretnutia expertov, rozhodla, že do programu 113. zasadnutia konferencie (jún 2025) zaradí bod o dôstojnej práci v platformovom hospodárstve a požiadala úrad, aby predložil na 347. zasadnutí (marec 2023) Správnej rady analýzu normatívnych nedostatkov s cieľom informovať ju pri rozhodovaní o povahe bodu, ktorý sa má zaradiť do programu konferencie. Nakoniec sa Správna rada na svojom 347. zasadnutí (marec 2023) po tom, ako vzala na vedomie analýzu normatívnych nedostatkov, ktorú vykonal úrad, rozhodla zaradiť do programu 113. zasadnutia konferencie (jún 2025) bod týkajúci sa vytvorenia normatívneho textu v súlade s procesným postupom dvojkolovej rozpravy.

Vládny zástupca sa v rámci práce na príprave nového dohovoru a odporúčania aktívne zúčastňoval jednotlivých zasadnutí príslušného výboru a podieľal sa na tvorbe koordinovaného stanoviska a postupu v rámci osobitných zasadnutí členských štátov EÚ s cieľom prijatia jednotného postoja EÚ a jej členských štátov smerujúceho k presadeniu ako národných záujmov, tak aj záujmov EÚ do uvedeného dokumentu, a to najmä aj s ohľadom na už existujúci právny rámec EÚ upravujúci prácu prostredníctvom platforiem. Druhé kolo rozpravy k tejto téme je plánované na zasadnutie konferencie v roku 2026 s predpokladom prijatia konečného znenia príslušných dokumentov.

Podrobnosti práce výboru sú uvedené na internetovej stránke organizácie – <https://www.ilo.org/sites/default/files/2025-06/ILC113-CNP-D3-EN.pdf>

K 6. bodu programu konferencie

Na svojom 344. zasadnutí (máj 2022) Správna rada rozhodla o zaradení tzv. všeobecnej rozpravy týkajúcej sa prechodu z neformálneho zamestnávania k formálnemu a k podpore dôstojnej práce ako súčasť tohto procesu. MOP uvádza, že neformálna ekonomika pohlcuje viac ako polovicu svetovej pracovnej sily a zahŕňa viac ako 90 % malých a stredných podnikov, ako aj väčšinu mikropodnikov v rozvojových krajinách. Podiel žien v neformálnom zamestnaní je vo väčšine krajín vyšší ako podiel mužov. V neformálnom zamestnaní sú neúmerne zastúpené aj ďalšie zraniteľné skupiny obyvateľstva, ako napríklad mládež, etnické menšiny, migranti, starší ľudia a zdravotne znevýhodnené osoby. V dôsledku toho milióny pracovníkov na celom svete trpia zlými pracovnými podmienkami a nedostatkom práv v práci.

V tejto súvislosti mala vyššie uvedená rozprava za cieľ pokúsiť sa identifikovať možné právne a politické rámce na uľahčenie a podporu prístupu k formálnym systémom zamestnávania; politiky zamestnanosti, ktoré podporujú formalizáciu; presadzovanie základných zásad a práv pri práci pre osoby v neformálnom zamestnaní, vrátane slobody združovania, odstránenia nútenej práce, zrušenia detskej práce a odstránenia diskriminácie v zamestnaní a povolani; podporu a presadzovanie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci na všetkých pracoviskách a rozšírenie sociálnej ochrany na všetkých.

Cieľom diskusie bolo najmä lepšie pochopiť vývoj v tejto oblasti v jednotlivých štátoch, ako aj potreby štátov s ohľadom na spomenuté princípy s cieľom dohody na príprave novej rezolúcie, ktorá by určila priority a poskytla podporu pre koncipovanie nového akčného plánu týkajúceho sa bezpečných a zdravých podmienok práce na nasledujúce obdobie.

Podrobnosti práce výboru sú uvedené na internetovej stránke organizácie – <https://www.ilo.org/sites/default/files/2025-06/ILC113-Record-7A%20%281%29.pdf>

K 7. bodu programu konferencie

Na svojom 352. zasadnutí (november 2024) Správna rada rozhodla zaradiť do programu konferencie tzv. Príspevok MOP do Druhého svetového samitu k sociálnemu rozvoju 2025.

V súlade s rezolúciou Valného zhromaždenia OSN o náležitostiach druhého svetového samitu o sociálnom rozvoji, sa samit bude konať na úrovni hláv štátov a predsedov vlád 4. - 6. novembra 2025 v Katare. Valné zhromaždenie tiež stanovuje, že na samite sa prijme stručné politické vyhlásenie zamerané na opatrenia - dohodnuté konsenzom na medzivládnych rokovaníach v New Yorku - ktoré by malo reflektovať aktuálny sociálny rozvoj a dať impulz k napĺňaniu Agendy 2030 pre udržateľný rozvoj. Dokument by mal výslovne uznávať úlohu a prínos MOP a jej tripartitných zložiek pri presadzovaní sociálnej spravodlivosti a dôstojnej práce pre všetkých. Podrobnosti sú uvedené na internetovej stránke organizácie – <https://www.ilo.org/sites/default/files/2025-06/ILC113-Resolution%20III-%5BRELMEETINGS-250609-005%5D-EN.pdf>

K 8. bodu programu konferencie

Na žiadosť Správnej rady na jej 351. zasadnutí (jún 2024) v nadväznosti na prijatie rezolúcie ES-10/23 Valným zhromaždením OSN MÚP pripravil analýzu postavenia Palestíny v MOP a práv Palestíny na účasť na zasadnutiach MOP. Správna rada bola vyzvaná, aby prijala rozhodnutia o dvoch vzájomne súvisiacich, ale odlišných otázkach: i) súčasnom postavení Palestíny ako oslobodzovacieho hnutia a jej možnom povýšení na nečlenský štátny subjekt; ii) rozsahu práv účasti Palestíny na zasadnutiach MOP vo svetle rezolúcie Valného zhromaždenia OSN. Na základe dokumentu, ktorý bol predložený na zasadnutí konferencie, členské štáty diskutovali o tomto návrhu.

Podrobnosti sú uvedené na internetovej stránke organizácie – <https://www.ilo.org/sites/default/files/2025-06/ILC113-Resolution-II-%5BRELMEETINGS-250604-007%5D-EN.pdf>

K 9. bodu programu konferencie

Pripomínajúc rezolúciu o návrate k demokracii a dodržiavaniu základných práv v Mjanmarsku, ktorú prijala Medzinárodná konferencia práce na svojom 109. zasadnutí (2021), a s najväčším znepokojením berúc na vedomie absenciu akýchkoľvek konkrétnych krokov smerujúcich k implementácii odporúčaní vyšetrovacej komisie v jej správe z roku 2023, v ktorej sa zdôrazňuje naliehavosť situácie v krajine, Správna rada rozhodla zaradiť do programu 113. zasadnutia konferencie (jún 2025) bod programu týkajúci sa opatrení podľa článku 33 ústavy na zabezpečenie dodržiavania odporúčaní vyšetrovacej komisie zo strany Mjanmarska.

V tejto súvislosti bol generálny riaditeľ MOP vyzvaný, aby na začiatku 113. zasadnutia konferencie predložil návrh možných opatrení vo vzťahu k Mjanmarsku, a to podľa toho, akým spôsobom tamojšie úrady informujú MOP o spôsobe implementácie navrhnutých opatrení. Text príslušnej rezolúcie, ktorá bola prijatá 5. júna 2025, je možné nájsť na stránke <https://www.ilo.org/sites/default/files/2025-06/ILC113-Resolution-I-%5BRELMEETINGS-250604-007%5D-EN.pdf>

Ďalšie výbory konferencie:

Mandátový výbor konferencie pozostáva z jedného vládneho delegáta, z jedného delegáta za zamestnávateľov a jedného delegáta za pracovníkov, ktorých menuje konferencia. Mandátový výbor sa schádza na uzavretých zasadnutiach a jeho zodpovednosť zahŕňa:

- preskúmavanie akreditačných listín, ako aj akékoľvek námietky týkajúce sa akreditačných listín delegátov a ich poradcov, a tiež aj neuloženie akreditačných listín delegáta za zamestnávateľov a delegáta za pracovníkov (čl. 5 odsek 2 a čl. 26 Rokovacieho poriadku konferencie),
- posudzovanie sťažností k nedodržaniu čl. 13 odseku 2 písm. a) Ústavy MOP (platba výdavkov trojstrannej delegácie) (čl. 26 Rokovacieho poriadku konferencie),
- monitorovanie každej situácie pokiaľ ide o porušovanie ustanovení čl. 3 alebo čl. 13 odseku 2 písm. a), o ktorom konferencia požadovala správu (čl. 26 Rokovacieho programu konferencie),
- určovanie požadovanej uznášaniaschopnosti pre platnosť hlasovaní vykonaných konferenciou (čl. 20 odsek 1 Rokovacieho poriadku konferencie).

Výberový výbor konferencie je zložený z 28 členov vymenovaných vládnu skupinou, zo 14 členov vymenovaných skupinou za zamestnávateľov a zo 14 členov vymenovaných skupinou za pracovníkov (zamestnancov). Jeho zodpovednosť zahŕňa organizáciu programu konferencie, určovanie času a programu plenárnych zasadnutí konferencie a konanie v mene svojich každých iných rutinných otázok. Od roku 1996 reformami konferencie väčšina týchto úloh bola zverená predstaviteľom výboru, a preto s výnimkou, ak výberový výbor konferencie je vyzvaný posúdiť špecifické otázky, bežne zasadne len raz na začiatku konferencie.

Finančné výdavky spojené s účasťou trojstrannej delegácie SR na konferencii

Výdavky trojstrannej delegácie SR na konferencii sa uhradili z rozpočtu kapitoly Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR, v ktorej boli rozpočtované. Cestovné výdavky a výdavky spojené s pobytom na konferencii časti delegácie SR za zamestnávateľov, ako aj časti delegácie SR za pracovníkov (zamestnancov) sa uhradili taktiež z rozpočtu kapitoly MPSVR SR. Slovenská republika je členom MOP ako štát, a preto sa uvedené výdavky v tomto prípade uhradili v súlade s čl. 13 ods. 2 písm. a) Ústavy MOP. Cestovné výdavky a výdavky spojené s pobytom delegátov (náhradných delegátov, poradcov) vládnej časti delegácie SR hradí príslušné ministerstvo alebo ústredný orgán štátnej správy SR podľa toho, ku ktorému ministerstvu alebo ústrednému orgánu štátnej správy SR je vymenovaný vládny delegát (náhradný delegát, poradca) v služobnom alebo obdobnom vzťahu.

Celkové zhodnotenie účasti trojstrannej delegácie SR na konferencii

Členovia delegácie SR sa aktívne zúčastnili príslušných zasadnutí konferencie a tým, že Slovenská republika je členským štátom EÚ, členovia delegácie SR v jednotlivých výboroch konferencie spoluvytvárali stanoviská a pripomienky k predmetnej problematike v mene EÚ spolu s členmi delegácií ostatných členských štátov EÚ, a tak prispeli k rozvoju kultúry pracovných a sociálnych vzťahov.